

การสร้างวิสัยทัศน์ส่วนบุคคล

ชีวิตคือละคร จะดีกว่าไหม ถ้าเราเขียนบทเล่นเอง



ความท้าทาย

- ไม่เข้าใจว่าทุกความสำเร็จล้วนมีต้นกำเนิดมาจากวิสัยทัศน์ที่ตนวาดขึ้นเองทั้งสิ้น
- ไม่เข้าใจว่าตนมีอำนาจในการกำหนดเป้าหมาย ทิศทาง และแผนที่ชีวิตของตนเองได้
- ไม่เข้าใจว่าตนมีศักยภาพในการเลือกตอบสนองต่อโลกภายนอกที่เข้ามากระทบ
- ไม่เข้าใจว่าแรงบันดาลใจ แรงขับเคลื่อนภายใน เป็นเรื่องที่ตนสร้างได้เองทั้งสิ้น
- ไม่เข้าใจว่าอะไรคือคุณค่าและความหมายชีวิตที่แท้จริง ทั้งตนเอง ครอบครัว องค์กร สังคม
- ไม่เข้าใจหลักการในการดำเนินชีวิต ส่งผลเป็นบุคคลที่ขาดระเบียบวินัย ขาดความรับผิดชอบ ขาดความอดทน ขาดความมุ่งมั่น ไม่เชื่อมั่นในตนเอง ไม่เห็นคุณค่าตนเองและผู้อื่น

ชีวิตคือ ละครฉากหนึ่ง

ละครและชีวิตมีความคล้ายคลึงกันคือ มีจุดเริ่มต้นและจุดจบ มีความต่อเนื่องเป็นสาย เป็นกระแสวนติดตาม มีผู้แสดงมากมาย และมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน แต่ละครคนมีบท เล่นต่างกันและเล่นเต็มทีตามบทที่ได้รับ ระยะเวลาที่เล่นก็แตกต่างกัน บางเรื่องสั้น บางเรื่องยาว ชีวิตก็เช่นกัน

ที่ต่างกันคือ ละครมีการถ่ายซ้ำ หากว่ายังไม่พอใจ แต่ชีวิตจริง เล่นแล้วเล่นเลย ถ่ายใหม่ หรือเล่นซ้ำไม่ได้ ไม่มีเวลาออก ไม่มีการหยุดพัก ไม่มีรีเพลย์ เพราะชีวิตเรานั้นสั้นไหลไปตามเวลา ที่น่าสนใจอย่างยิ่งคือ ตัวละครเล่นตามบทที่ได้รับ แตกต่างแล้วแต่เรื่อง แล้วแต่ผู้กำกับ แล้วชีวิตท่าน เล่นตามบทของใคร จะดีกว่าไหม ถ้าท่านเขียนเอง เล่นเอง หรือว่าชีวิตท่านจะดำเนินไปอย่างไรจุดหมาย ไม่มีบท ปล่อยให้มันไปเรื่อยๆ ตามแต่ว่าจะมีอะไร เข้ามากระทบ แล้วก็ตอบสนองไปตามนั้น



intrans

สถาบันเพื่อการบูรณาการศักยภาพมนุษย์
อย่างเป็นองค์รวม มั่นคง ยั่งยืน มีความสุข

กระบวนการพัฒนา

วิสัยทัศน์ส่วนบุคคลสามารถให้คำตอบกับตนเองได้ว่าเราเกิดมาเพื่ออะไร เรามีชีวิตอยู่เพื่ออะไร อะไรคือสิ่งที่มีความสำคัญต่อชีวิตเรา อะไรที่มีความหมายและคุณค่าต่อตนเองและผู้อื่น มันเป็นการสะท้อนภาพในใจออกมาบนกระดาษว่า ในอนาคตเราอยากมีอะไร อยากเป็นอะไร นอกจากนี้ยังช่วยให้เราพิจารณาถึงความรู้สึกนึกคิดที่อยู่ในส่วนที่ลึกที่สุดในใจของเราว่า เพราะเหตุใดเราจึงมาอยู่ที่นี่ เรายืนหยัดอยู่อย่างทุกวันนี้เพื่อใครและทำไม

กระบวนการเรียนรู้

- เข้าใจธรรมชาติและความเชื่อมโยงของภาพในใจต่อการพัฒนาชีวิตอย่างมีความหมาย
- เข้าใจว่าชีวิตเป็นเรื่องที่ตนกำหนดได้เองทั้งสิ้น
- เข้าใจว่าใดๆ ในโลก เกิดขึ้น 2 ครั้ง ครั้งแรกวาดเป็นภาพในใจ ครั้งที่สองเป็นการกระทำ
- เข้าใจว่าทุกความสำเร็จล้วนมีจุดเริ่มต้นในใจ อันเป็นภาพเป้าหมายแห่งความสำเร็จ
- เข้าใจว่าวิสัยทัศน์ที่มีคุณค่าจะต้องสอดคล้องกับหลักการ กฎธรรมชาติ หรือคุณธรรม
- เข้าใจว่าวิสัยทัศน์เปรียบเสมือนธรรมนูญชีวิต เพื่อใช้ประเมินวิถีชีวิตและการตัดสินใจ

การประยุกต์ใช้

- สามารถเขียนวิสัยทัศน์ตนเอง ครอบครัว องค์กร เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายความสำเร็จร่วมกัน
- วิสัยทัศน์ที่ปฏิบัติได้จริงต้องสะท้อนมาจากจิตใจด้านในของทุกคน เพื่อความเป็นหนึ่งเดียว
- วิสัยทัศน์ที่ดีต้องเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกคน เพื่อเป้าหมายร่วมกันอย่างสอดคล้อง
- วิสัยทัศน์ที่ดีจะต้องใช้เป็นกรอบอ้างอิงว่า อะไรคือสิ่งที่มีคุณค่าและความหมายสำคัญ
- วิสัยทัศน์ที่ดีสามารถใช้เป็นแนวทางการแก้ปัญหา การตัดสินใจ บนความศรัทธาร่วมกัน



intrans

สถาบันเพื่อการบูรณาการศักยภาพมนุษย์
อย่างเป็นองค์รวม มั่นคง ยั่งยืน มีความสุข

การสร้างวิสัยทัศน์ส่วนบุคคล

ชีวิตคือละคร จะดีกว่าไหม ถ้าเราเขียนบทเล่นเอง

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้



ชีวิตคือการเดินทาง มันมีจุดเริ่มต้นและจุดสุดท้าย วิสัยทัศน์ส่วนบุคคลจะทำให้เรารู้ว่า ณ ปัจจุบันนี้ เราอยู่จุดไหนของการเดินทางของชีวิต มันจะช่วยให้เรารู้ความก้าวหน้าของการพัฒนาศักยภาพ การรู้ระยะของการดำเนินไปของชีวิตจะก่อให้เกิดคุณค่าและความหมายขึ้นในใจ เพราะวิสัยทัศน์ส่วนบุคคลนั้นเปรียบเสมือนแผนที่ของชีวิต เป็นแผนที่ของการยกระดับศักยภาพของมนุษย์ เมื่อสุดท้ายแล้ว มันเป็นตัวให้คำตอบแก่ชีวิตว่า เราต้องการทั้งผลงานไว้ในโลกนี้อย่างไร ก่อนที่เราจะลาจากไป

วิสัยทัศน์ส่วนบุคคลเป็นรหัสทางจิตที่หมายถึงความรู้สึกนึกคิดในรูปของภาพ เสียง กลิ่น รส และสัมผัสที่ปรากฏขึ้นในใจ ธรรมชาติของการดำเนินไปดังกล่าวอยู่ภายใต้อำนาจของจิตสำนึก โดยแท้จริงแล้วมันเป็นระบบนำร่องชีวิตอัตโนมัติที่นำทางโดยตัวของมันเอง ที่อยู่ภายใต้อำนาจของจิตใต้สำนึก รหัสทางจิตนี้มันจะเป็นตัวสร้างอำนาจแรงขับเคลื่อนแรงบันดาลใจที่มีพลังมหาศาลไร้ขีดจำกัด ที่จะนำเราเข้าสู่สิ่งที่เราคาดหวัง ทั้งนี้ต้องอยู่บนพื้นฐานแห่งกฎธรรมชาติหรือกฎแห่งความเป็นจริงของโลกและชีวิตที่ว่าสรรพสิ่งล้วนเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียวกัน หากเราทำได้ ก็จะเป็นการยกระดับศักยภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืนอย่างบูรณาการได้ในที่สุด



intrans

สถาบันเพื่อการบูรณาการศักยภาพมนุษย์
อย่างเป็นองค์รวม มั่นคง ยั่งยืน มีความสุข

M: 081-439-5500
T/F: 02-238-5332
E: chanchai@intrans.co.th
www.intrans.co.th

วิสัยทัศน์ส่วนบุคคล คือ รหัสทางจิต ในรูปของจินตนาการที่ตนเองปรุงแต่งขึ้นอย่างมีคุณค่าและความหมาย มันเป็นระบบนำทางชีวิตอัตโนมัติที่เป็นตัวขับเคลื่อนภายในอันทรงพลังโดยตัวของมันเอง เพื่อนำเรามุ่งเข้าสู่เป้าหมายชีวิตได้อย่างถูกต้องบนพื้นฐานแห่งกฎธรรมชาติ เพื่อเป็นการยกระดับศักยภาพมนุษย์อย่างยั่งยืนและบูรณาการ

การแสดงศักยภาพใดๆในรูปของ พฤติกรรม อุปนิสัย หรือการแสดงผลออก นั้นถือเป็นการตอบสนองต่อสิ่งเร้าที่เข้ามากระทบ แต่ความสามารถในการเลือกตอบสนองดังกล่าวมีรากแห่งเหตุปัจจัยอยู่ที่จิต และจิตนั้นสามารถปรุงแต่งเป็นจินตนาการอันเป็นมโนทัศน์หรือภาพภายในที่เรียกว่า วิสัยทัศน์ ดังนั้น ศักยภาพแห่งการเลือกตอบสนองนั้นจึงขึ้นอยู่กับวิสัยทัศน์ที่เราสร้างขึ้นนั่นเอง การสร้างวิสัยทัศน์ดังกล่าวนี้อยู่ในอำนาจของเรา อันเป็นอำนาจภายใน และจุดนี้เองที่เรากล่าวได้ว่า อำนาจภายในของตนเองที่จะเลือกตอบสนองได้นั้นก็คือ อำนาจแห่งการสร้างจินตนาการซึ่งอยู่ภายใต้อำนาจการควบคุมของตนเองทั้งหมด ดังนั้น เมื่อใดก็ตามที่เราบอกว่า แก่นสาร คุณค่าและความหมายแห่งชีวิตนั้น เกิดจากอำนาจภายในที่จะเลือกตอบสนองต่อสิ่งเร้า โดยความเป็นจริงแล้ว อำนาจดังกล่าวก็คือ อำนาจแห่งการสร้างจินตนาการหรือวิสัยทัศน์ในใจของเรา

วิสัยทัศน์คือ อำนาจ

วิสัยทัศน์คือ กรอบความคิด เป็นภาพที่ปรากฏขึ้นในใจ เพื่อสะท้อนว่า เราคือใคร เรายืนหยัดอยู่เพื่ออะไร เพื่อใคร อะไรคือคุณค่าและความหมายของชีวิต วิสัยทัศน์ส่วนบุคคลจึงมีความหมายต่อการดำรงชีวิตอย่างมาก เป็นสิ่งที่เราสร้างขึ้นมาได้ โดยใช้ภาพในใจเป็นตัวกำหนดบทบาทชีวิตของเราที่ชัดเจน เพื่อบอกว่าเป้าหมายคืออะไร เราจะมุ่งไปในทิศทางไหน และช่วยให้เราสามารถเดินตามขั้นตอนต่างๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายนั้น และให้เป็นไปตามเป้าหมายตามระยะเวลาในแต่ละช่วงที่เราดำรงชีวิตอยู่ วิสัยทัศน์ส่วนบุคคลจะเป็นเสมือนเข็มทิศของชีวิต เป็นแนวทางเดินชีวิต หรือภารกิจงานที่เราต้องไปให้ถึง หรือเรียกอีกอย่างว่า “เป้าหมายชีวิต” ความเข้าใจในความหมายของวิสัยทัศน์ในมุมมองนี้เองคือความเข้าใจว่าเรามีอำนาจ เป็นอำนาจเหนือตนเอง โดยตนเองเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ แต่ละคนมีเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ในการดำเนินชีวิตที่แตกต่างกัน



intrans

สถาบันเพื่อการบูรณาการศักยภาพมนุษย์
อย่างเป็นองค์รวม มั่นคง ยั่งยืน มีความสุข

การสร้างวิสัยทัศน์ส่วนบุคคล

ชีวิตคือละคร จะดีกว่าไหม ถ้าเราเขียนบทเล่นเอง

ความคิดเห็น



การสร้างความสอดคล้องของวิสัยทัศน์และค่านิยม

การสร้างความสอดคล้องของวิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยงานเป็นเรื่องเร่งด่วนและจำเป็นอย่างยิ่ง ด้วยการทำความเข้าใจในวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยมีค่านิยมเป็นตัวเชื่อมในการทำงาน เพื่อให้องค์กรมีการทำงานที่สอดคล้องประสานกันเป็นหนึ่งเดียวกัน เป็นวิถีชีวิตบนความถูกต้อง การจะทำให้องค์กรสู่วิสัยทัศน์ ต้องมีการจัดทำภาพรวม โดยจัดเวทีให้ทุกคนได้มีโอกาสมีส่วนร่วม ร่วมแสดงความคิดเห็น เป็นการได้ร่วมคิด ซึ่งเป็นขั้นแรกของกระบวนการมีส่วนร่วม อันเป็นเป็นวิธีการที่ทำให้คนในองค์กรเข้าใจ และพร้อมสร้างองค์กรร่วมกัน ด้วยการวิเคราะห์ สร้างภาพลักษณ์ และวางตำแหน่งองค์กรก่อนว่า เรามีอะไรเป็นจุดแข็ง จุดอ่อน และหากจะมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ เราต้องรู้ว่าใครต้องทำอะไร มาตรฐาน ขนาด ฯลฯ คืออะไร และกรรมฯ ควรลดงานประจำพวงงานที่ไม่ก่อให้เกิดผลผลิตลง ควรมุ่งไปที่งานที่สร้างคุณค่ามากขึ้น จากการสร้างแผนใหญ่ แล้วขยายผลสู่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อครบทุกไตรมาส ให้ทำการถอดบทเรียนอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความรู้ ความต่อเนื่องของกระบวนการเรียนรู้



intrans

สถาบันเพื่อการบูรณาการศักยภาพมนุษย์
อย่างเป็นองค์รวม มั่นคง ยั่งยืน มีความสุข

M: 081-439-5500
T/F: 02-238-5332
E: chanchai@intrans.co.th
www.intrans.co.th

จัดเวทีให้ทุกกลุ่มวิเคราะห์ว่า ความหมายของคำแต่ละคำในวิสัยทัศน์หมายถึงอะไร ต้องทำอะไร การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เห็นเป้าเดียวกัน เข้าใจ เข้าถึงแก่นแท้ของความหมาย แล้วจะเกิดการพัฒนา และเกิดการรู้สึกว่ามีวิสัยทัศน์นี้ ตนก็มีส่วนร่วม และทำให้รู้สึกว่าคุณค่าตนมีความสำคัญต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร หรือ อาจกล่าวได้ว่าตนเองเห็นคุณค่าตนเอง และเห็นคุณค่าซึ่งกันและกัน ดังนั้น ก่อนการดำเนินการจัดทำแผน จะเสนอให้บุคลากรของหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ความหมายวิสัยทัศน์ จากนั้น ให้นำคำแต่ละคำที่มีความหมายไปจัดทำแผน แผนทุกแผนที่ส่งหน่วยงาน ควรเป็นพลังที่ส่งเสริมให้วิสัยทัศน์หน่วยงานย่อยบรรลุ จนกระทั่งหน่วยงานใหญ่บรรลุ

การกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร เป็นเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกันของทุกคนในองค์กร นอกจากการทำความเข้าใจในระหว่างผู้เกี่ยวข้อง ยังต้องสะท้อนความคิดเห็น การรับรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนกรอบความคิดของแต่ละคน สรุปเป็นภาพกรอบความคิดรวม การที่องค์กรจะสามารถทำตามวิสัยทัศน์ขององค์กรหรือไม่ นั้น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคนในองค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งอย่างหนึ่ง ทำให้ทุกคนเปิดกว้างทางความคิด วิเคราะห์ด้วยเหตุผล เกิดการยอมรับซึ่งกันและกัน สัมพันธภาพที่เหนียวแน่น มีความเป็นหนึ่งเดียว ไว้วางใจ ได้ภาพสรุปที่ทุกคนยอมรับ มีความตระหนักว่าตนเองมีส่วนร่วมทำให้องค์กรเป็นไป ได้ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด เป็นภารกิจที่ต้องช่วยกัน และหากไม่สามารถบรรลุวิสัยทัศน์นั้น ต้องพร้อมที่จะร่วมกันทบทวน ปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม

วิสัยทัศน์กับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ในการทำงานแต่ละโครงการนั้น จะต้องมีการสื่อสาร ทำความเข้าใจในเนื้อหาชัดเจน กับทีมงาน ถึงเป้าหมายและผลสุดท้ายที่ต้องการจะให้เกิดขึ้น รวมถึงกระบวนการต่างๆ ที่จะต้องดำเนินการให้เกิดขึ้น เพื่อให้ทุกคนเกิดความเข้าใจตรงกัน มีการทบทวนการทำงาน เป็นระยะ ทั้งก่อน ระหว่างและหลังการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปรับแก้ไขสิ่งที่เกิดขึ้นได้ตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ กระบวนการกลุ่มที่จะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนนั้นเป็นสิ่งสำคัญที่จะมองข้ามไม่ได้ สำคัญที่ผู้นำกลุ่ม (Facilitator) ที่จะต้องทำให้สมาชิกกลุ่มเกิดการแลกเปลี่ยนได้อย่างสิ้นไหล ไม่ดวนดัดสิ้นใจสรุป มีทักษะในการฟัง การจับประเด็นที่ต้องคมชัดเจน รวมทั้งการเชื่อมโยงความคิดของสมาชิกกลุ่มแต่ละคน ให้มีความต่อเนื่อง และการเปิดโอกาสให้ทุกคนเท่าเทียมกันในการแลกเปลี่ยน ไม่เช่นนั้นแล้ว จะไม่ได้คุณค่าและความหมายที่ชัดเจนได้อย่างมีส่วนร่วมและเป็นหนึ่งเดียวได้ กรมฯจึงควรจัดให้มีการสื่อสารในการทำงานในทีมให้บ่อยมากขึ้นทุกระยะ (ทั้งก่อน ระหว่างและหลังทำงาน) หาบทเรียนที่เกิดขึ้นให้ได้ ผลเปลี่ยนแปลงก็นำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกระบวนการ รวมถึงการพัฒนาการเป็นผู้นำกลุ่ม



intrans

สถาบันเพื่อการบูรณาการศักยภาพมนุษย์
อย่างเป็นองค์รวม มั่นคง ยั่งยืน มีความสุข

M: 081-439-5500
T/F: 02-238-5332
E: chanchai@intrans.co.th
www.intrans.co.th

ภาพมาก่อนการกระทำเสมอ

การสร้างภาพในใจเป็นกลไกการทำงานของจิตใจมนุษย์ซับซ้อน การสร้างภาพในใจจะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับกรกระทำใดๆ ได้ส่วนหนึ่ง แต่จะไม่สำเร็จเลยหากไม่มีการลงมือกระทำ ดังนั้น ก่อนจะลงมือกระทำใดๆ ให้มีภาพความสำเร็จในใจ แล้วมุ่งมั่นทำให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เมื่อยังไม่ประสบความสำเร็จก็ต้องทำต่อไปเรื่อยๆ ด้วยความตั้งใจ การสร้างภาพในใจเพื่อให้ไปถึงเป้าหมายเป็นการปลูกปลูกบ สร้างแรงบันดาลใจให้ตนเอง ล้วนเป็นสิ่งที่ทุกคนสามารถสร้างขึ้นเองได้

การสร้างกรอบความคิด เป็นการสร้างภาพแห่งความคิด ความรู้สึกที่อยู่ภายในจิตใจของเราเอง “ความคิดดีมีชัยไปกว่าครึ่ง” คิดครั้งที่หนึ่งคือ การสร้างความมุ่งมั่น วิสัยทัศน์ แรงบันดาลใจ ที่จะทำให้เราขับเคลื่อนไปสู่การกระทำครั้งที่ 2 การลงมือปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายทุกอย่าง หากเรามีความตั้งใจ คิดดี มีภาพที่จะอยากเห็นงานประสบผลสำเร็จและทำออกมาสู่ความสำเร็จได้แล้วนั้น ผลของการกระทำในครั้งที่สองจะเป็นอย่างไรไม่สำคัญ เพราะเราชนะและสำเร็จ ตั้งแต่เราคิดภาพการทำงานที่ดี ตั้งใจตั้งแต่ครั้งที่ 1 แล้ว ดังนั้น การฝึกจิตใจให้สามารถควบคุมได้ โดยจะต้องอยู่ภายใต้ค่านิยม หลักการที่ถูกต้องไปในเชิงบวกและอยู่ภายใต้ความรู้สึกนึกคิดรูป/รส/กลิ่น/เสียง

การกำหนดเป้าหมาย คือ การสร้างภาพความสำเร็จในอนาคต ถ้าการสร้างภาพของความสำเร็จ หรือผลลัพธ์ที่ชัดเจน จะทำให้การทำงานมีจุดเน้นที่ชัดเจน นอกจากนี้ การสร้างภาพที่ชัดเจนเป็นขั้นตอนจะช่วยให้สามารถวางแผนกระบวนการงานได้อย่างละเอียดด้วย ด้วยเหตุนี้ เราสามารถสร้างภาพความสำเร็จหรือผลลัพธ์ที่ต้องการสำเร็จไว้ล่วงหน้า (อย่างทำทนาย) วางแผนการทำงาน เป็นขั้นตอนอย่างละเอียด โดยคำนึงถึงผลกระทบ ความเสี่ยงต่างๆ ทั้งที่ควบคุมได้และไม่ได้ พร้อมคิดหาวิธีแก้ปัญหาไว้ ก่อนลงมือทำงาน

วิสัยทัศน์และศักยภาพไม่อาจแยกออกจากกันได้

วิสัยทัศน์เป็นความฝันอันสูงสุดในชีวิต ทั้งต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้และบนหลักการที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นแนวทางในการวางกรอบการดำเนินชีวิตที่มีทิศทาง มีขั้นตอน และหากแต่ละขั้นตอนมีการกำหนดเป้าหมายชีวิตไว้อย่างชัดเจน ถูกต้อง เหมาะสม โอกาสการบรรลุวิสัยทัศน์ก็มีความเป็นไปได้สูง วิสัยทัศน์จึงมีความหมายต่อการดำเนินชีวิตมาก เพราะความเห็นเปลี่ยน การดำเนินชีวิตก็เปลี่ยน

กรอบความคิดเปลี่ยนแปลงได้ ศักยภาพจึงสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามกรอบความคิด หรือวิสัยทัศน์ที่เปลี่ยนไป ศักยภาพจึงเป็นความสามารถที่ซ่อนเร้นอยู่ภายใน ที่สามารถแสดงออกภายนอกตามกรอบความคิด หรือจินตนาการถึงเป้าหมายแห่งความสำเร็จที่ตนปรารถนาขึ้น ตนจึงมีอำนาจเหนือมัน ไม่ว่าเรื่องส่วนตัว ครอบครัว องค์กร ดังนั้น การที่จะยกระดับศักยภาพที่แสดงออกภายนอกให้สูงขึ้น จึงต้องยกระดับกรอบความคิดให้สูงขึ้น หรือเปลี่ยนกรอบความคิดใหม่ที่ดีกว่าเดิม ที่ทำทนายดีกว่าเดิม หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง การพัฒนาศักยภาพก็คือ การกำหนดวิสัยทัศน์ของตนเอง ศักยภาพที่แท้จริงจึงอยู่ที่จิตนั่นเอง ศักยภาพ กรอบความคิด และวิสัยทัศน์ส่วนบุคคลจึงเป็นเรื่องเดียวกัน ทั้งสามมีความเชื่อมโยงอย่างไม่อาจแยกออกจากกันได้



intrans

สถาบันเพื่อการบูรณาการศักยภาพมนุษย์
อย่างเป็นองค์รวม มั่นคง ยั่งยืน มีความสุข